

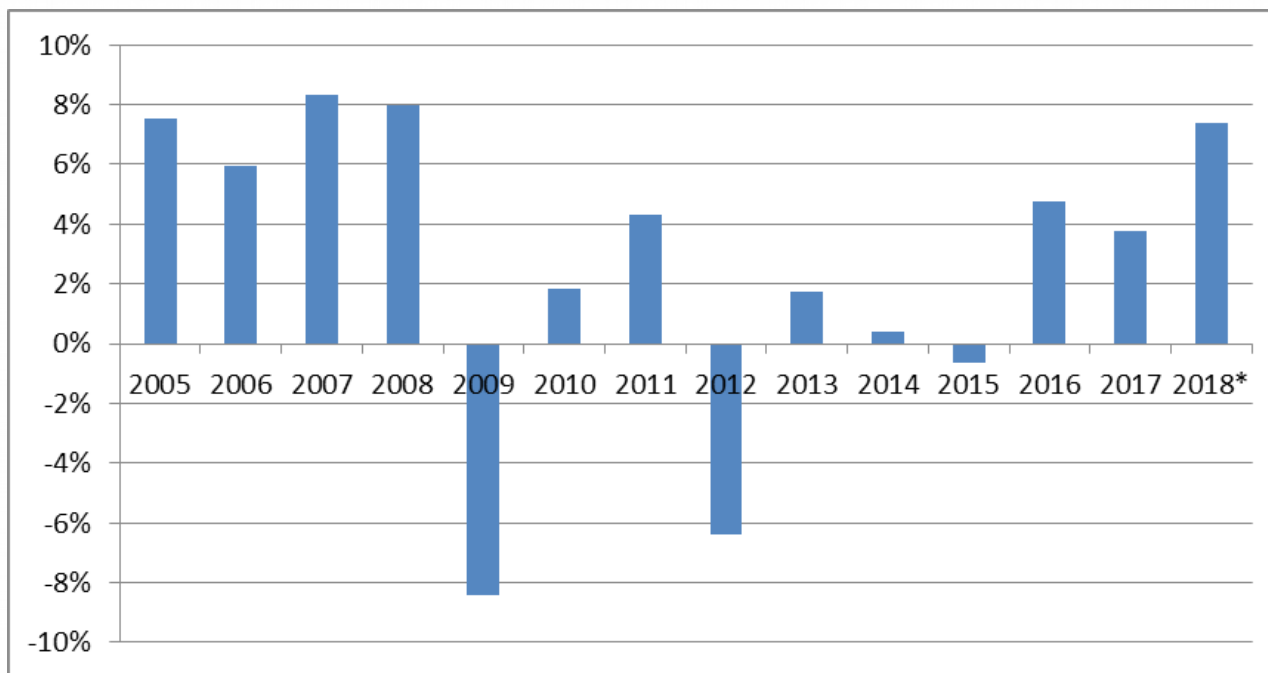
Marché du travail et métiers en tension dans le pays de Lorient

Mardi du CDPL – 7 mai 2019

Le chiffre d'affaires du pays de Lorient : un retour à la croissance depuis 2016

Chiffre d'affaires pays de Lorient

Source : DGFIP Traitement AudéLor



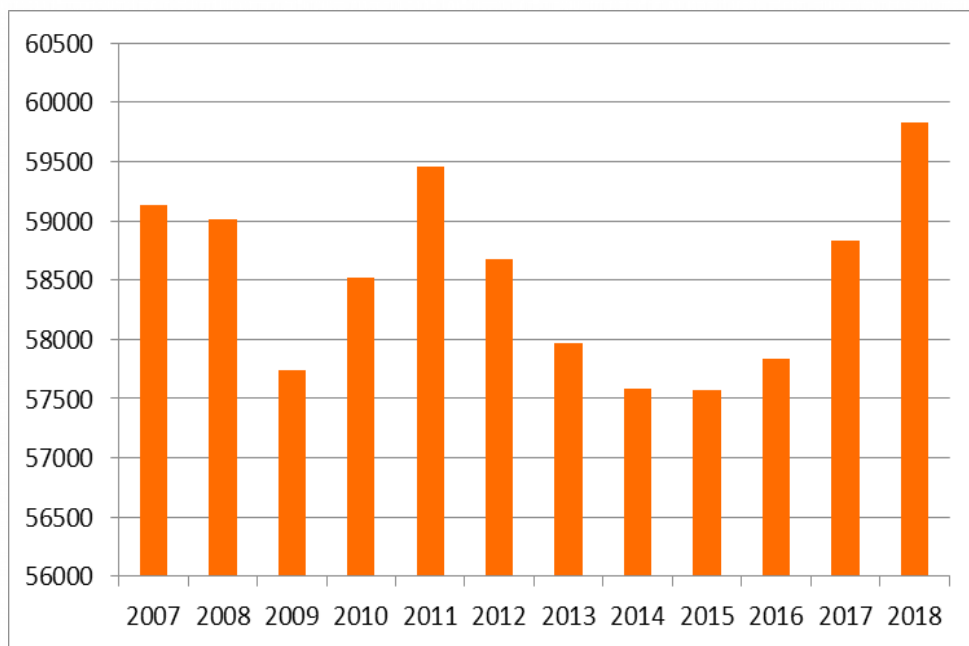
- Une croissance annuelle de +7 % en 2018

Nouveau pays de Lorient
Un chiffre d'affaires annuel d'environ **14 milliards**
Un PIB autour de **6,8 milliards**

L'emploi privé dans la ZE de Lorient : +2259 emplois en 3 ans

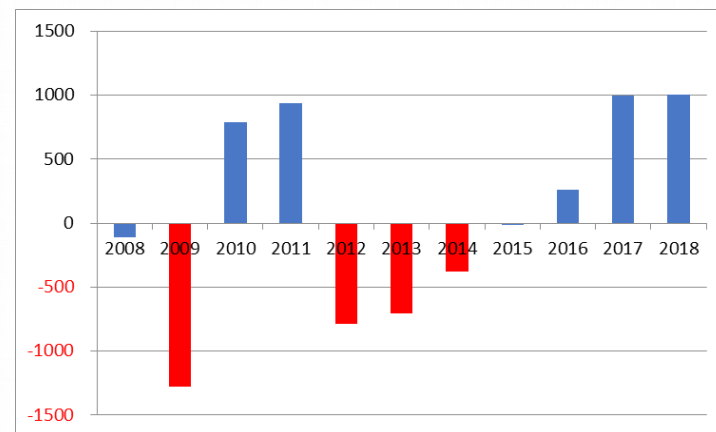
Emploi salarié privé dans le Nouveau Pays de Lorient

Source : URSSAF Traitement AudéLor



Evolution annuelle de l'emploi salarié privé dans la ZE de Lorient

Source : URSSAF Traitement AudéLor



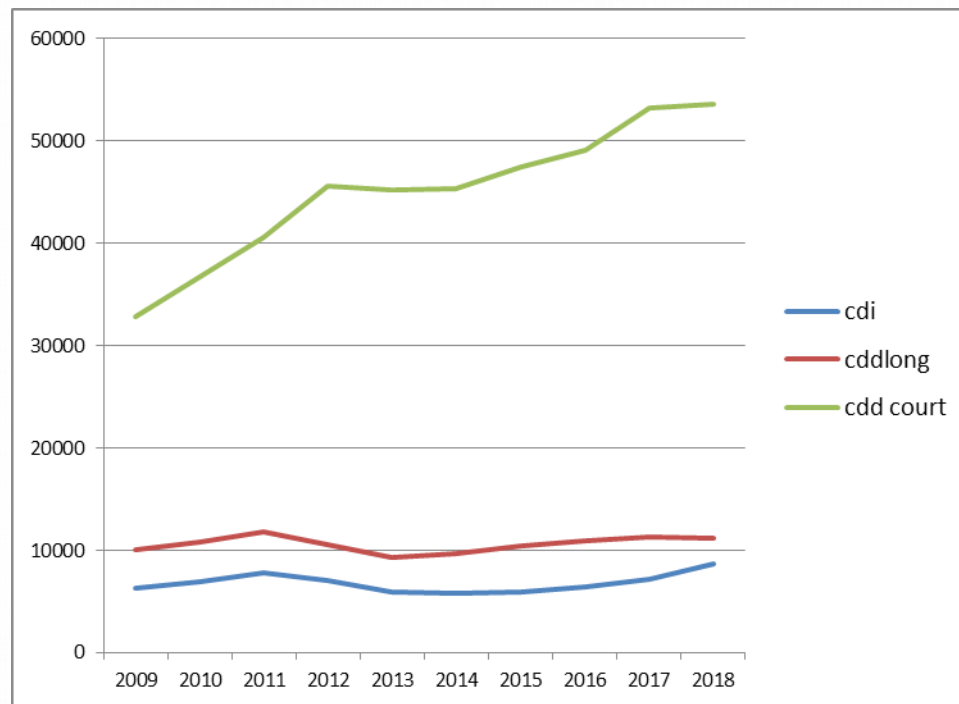
- Une forte croissance en 2017 et 2018 comme en 2010- 2011

Une hausse des CDI en 2018

Hausse des CDI +20 %

Mais tendance à la hausse des contrats courts

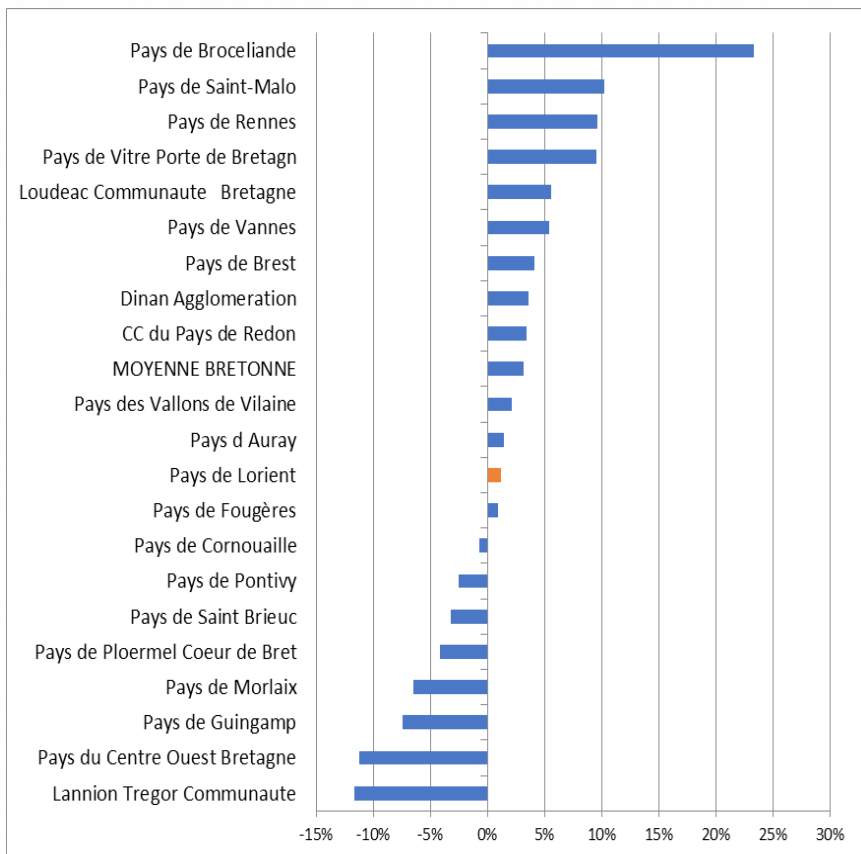
Embauches dans le nouveau pays de Lorient



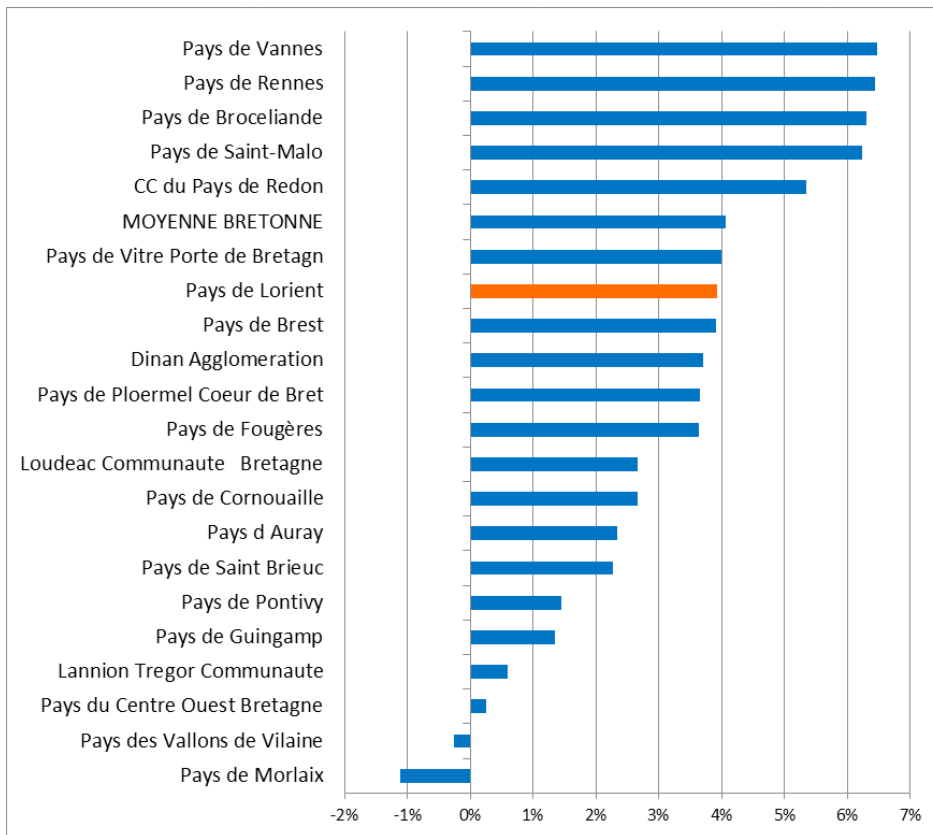
Le Nouveau pays de Lorient, au 12^{ème} rang sur 2007-2018 et au 7^{ème} depuis 2015

EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ.

2007-2018



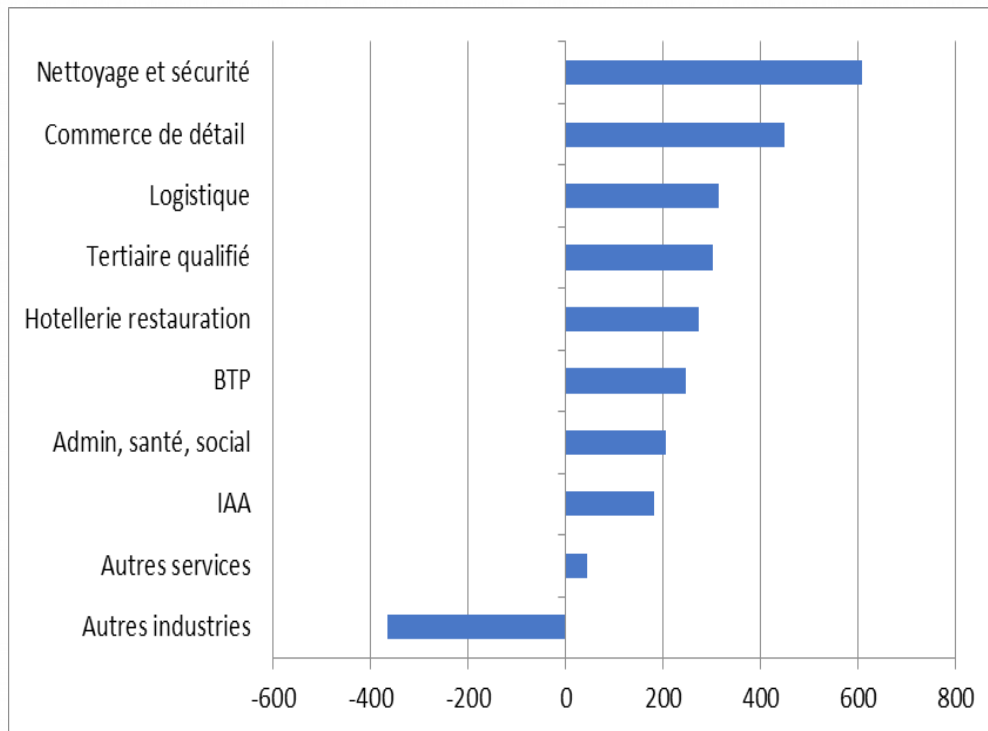
2015-2018



2015-2018 : 2 259 emplois créés dans la zone d'emploi de Lorient

Evolution de l'emploi salarié privé 2015-2018

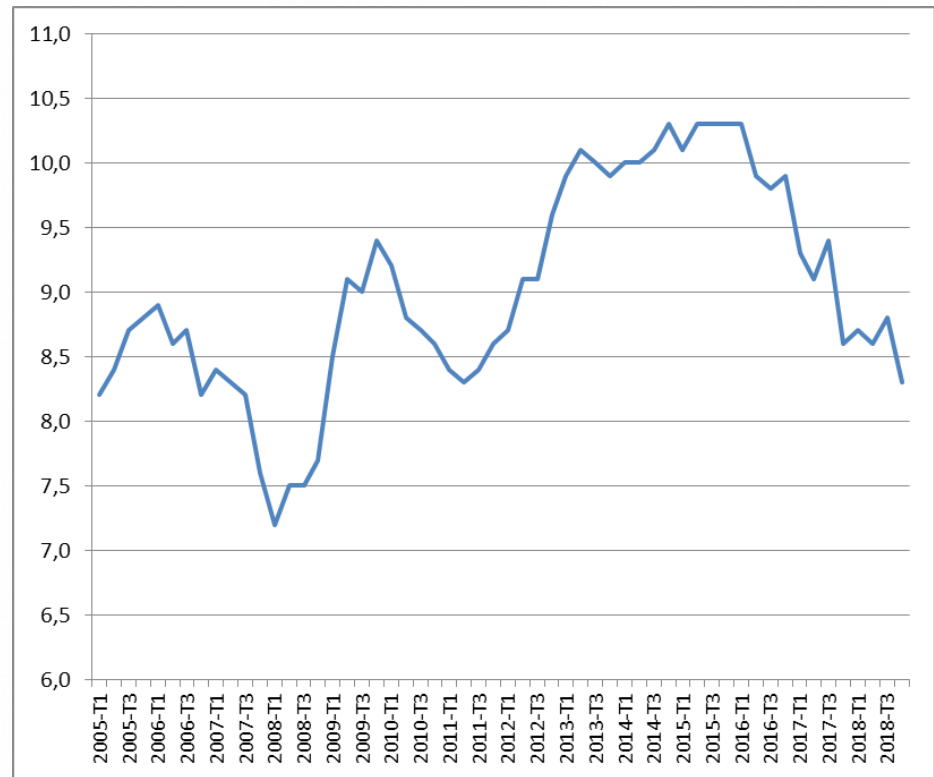
Source URSSAF- traitement AudéLor



Taux de chômage : une courbe qui s'inverse fin 2015

- **Fin 2018 : 8,3 %** dans la zone d'emploi de Lorient
- Il y a 3 ans : **10,3 %**
- Avant crise : **7,4 %** (3^{ème} trimestre 2008)

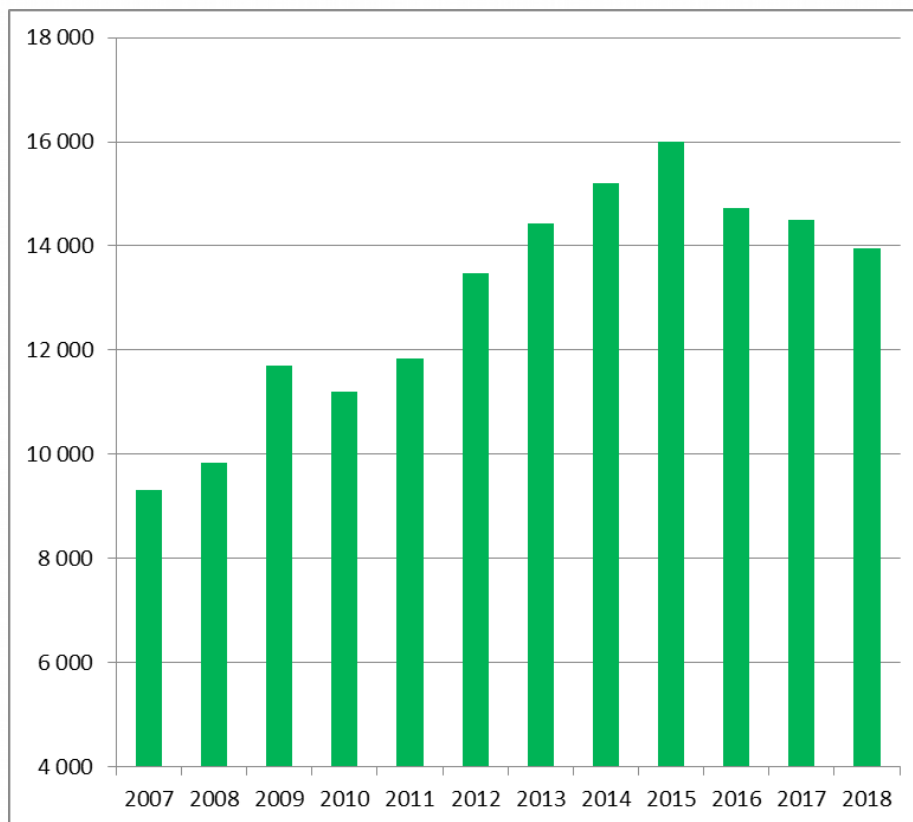
Taux de chômage dans la zone d'emploi de Lorient.
Source INSEE



La demande d'emploi : en baisse depuis 2015 (-13 %) mais +50 % en 10 ans

- **Mars 2019 : 14 145** demandeurs d'emploi de cat A dans la Zone d'emploi
- En 1 an : **-3,8 %** (-1,2 % en Bretagne et -1,5 % en France)
- Il y a 10 ans : **9 308** cat A dans la zone d'emploi
- Une hausse de **+56 %** en 10 ans
- NB : cat A, B et C : **25 456** demandeurs d'emploi en mars 2019

Nombre de demandeurs cat A source DIRECCTE

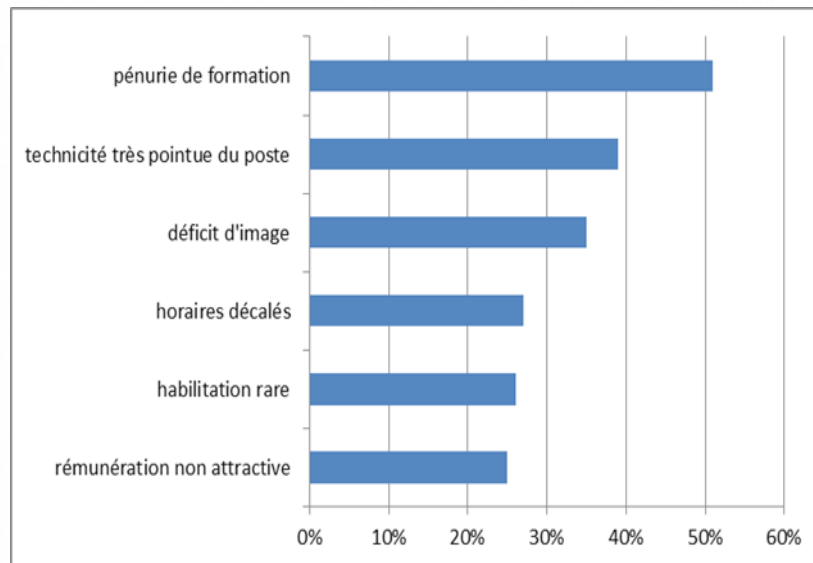


Préalable : Deux études nationales récentes sur les difficultés de recrutement

Pole Emploi (Eclairages et synthèses n°40- décembre 2017)

- ✓ **61 %** des établissements déclarent des difficultés de recrutement
 - ✓ Accentuées dans la construction et les métiers de manœuvres et d'ouvriers qualifiés
- ✓ **4,7 %** des offres (150 000) conduisent à un abandon faute de candidat adapté
- ✓ Dans **51 %** des cas, la pénurie de formés est citée comme la cause de l'abandon

Abandons de recrutement. Raisons du manque de candidats adaptés selon les entreprises

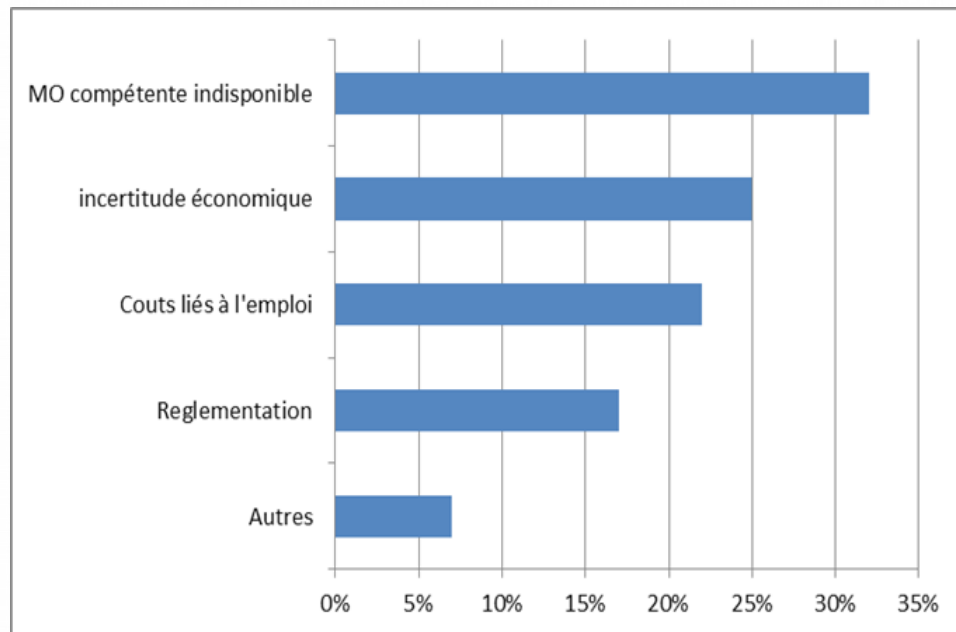


Préalable : Deux études nationales récentes sur les difficultés de recrutement

INSEE (INSEE Focus n°106- 21 décembre 2017)

- ✓ **50 %** des établissements déclarent des barrières à l'embauche
 - ✓ Accentuées dans la construction, l'industrie et le transport routier ainsi que dans les PME
- ✓ Une hausse des difficultés de recrutement depuis 2016 en lien avec reprise

Les barrières à l'embauche citées par les entreprises



Les métiers en tension dans le pays de Lorient (avril 2016)

+ services à la personne

construction ?

transport routier ?

Vachers polyvalents
Conducteurs lignes IAA
Ouvriers maraichers (saison)
Marins
Employés de marée/ Fileteurs
Ouvriers, techniciens composites
Mécanique auto
Techniciens maintenance
Soudeurs
chaudronniers
Tourneurs/fraiseurs (enlèvement du métal)
Ingénieurs industrie
Conducteurs de travaux btp
Force de vente/cadres commerciaux
Informaticien
Service restauration
Cuisiniers

Source : diagnostic emploi compétences avril 2016

18 formations mises en place

Métiers en tension	Organisme de formations
Conducteurs lignes IAA	Pole Formation UIMM (niv IV)
Opérateurs IAA	Ibep
Marins et mécaniciens motoristes	CEFCM (niv V)
Employés de marée puis fileteurs	CFA Ville de Lorient
Opérateurs composite	Greta
Mécanique auto	Greta
Techniciens maintenance	AFPA (IV et III), Pole Formation (niv IV)
Soudeurs	AFPA (V et licences), Pole Formation (Licences), Greta
Chaudronniers	AFPA (niv IV), Pole Formation (niv IV)
Tourneurs fraiseurs	AFPA (niv V)
Force de vente/cadres commerciaux	AFPA
Informaticiens	AFPA
Agents de restauration	Greta
Cuisiniers (<i>y compris crêpiers, pizzaiolo</i>)	AGORA
AAPAPD <i>agent accompagnement personnes âgées et personnes dépendantes</i>	Greta
Auxiliaire de vie sociale	Askoria
ADVf	AFPA

Métiers en tension non couverts :

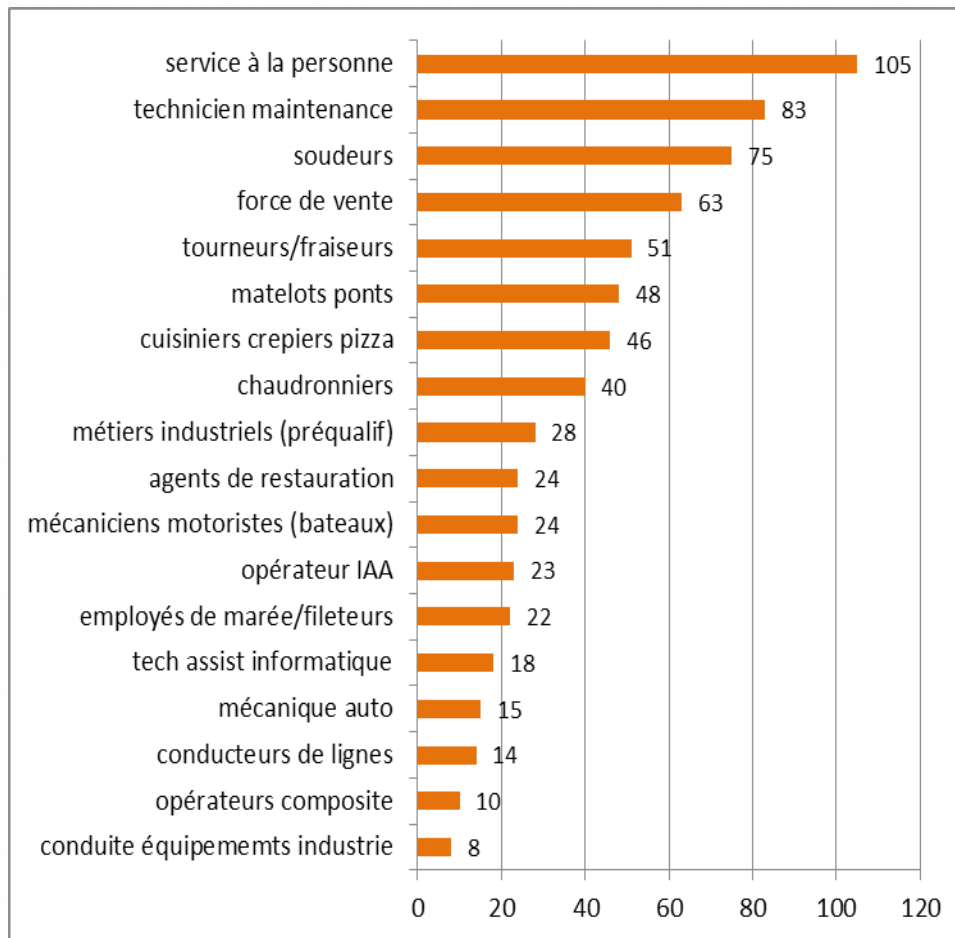
- *Ingénieurs industrie*
- *Conducteurs de travaux BNT*
- *Ouvriers agricoles (hors bassin)*

Nombre de formés

697 demandeurs formés en 2017
(hors formation intérim)

Soit **40%** du total des demandeurs
d'emploi formés en 2017

Nombre de formés en 2017 (entrées réelles en formation)



Pistes d'amélioration

Recrutement des stagiaires

- Renforcer les liens avec les prescripteurs, anticipation des informations collectives
- Faire participer les entreprises à l'information des candidats (renforce la crédibilité de la formation auprès de spublics)
- Elargir le vivier de recrutement par exemple pour tourneurs/fraiseurs
- Travail avec la Mission Locale sur métiers industriels (chaudronniers...)
- Développer la communication sur les métiers : nautisme, tourneurs/fraiseurs, conduite de lignes....
- Donner de la visibilité sur les perspectives des emplois de marins

Déroulé de la formation

- Formation des tuteurs en entreprises

Mobilité

- Permis de conduire et accès à la mobilité....

Pistes d'amélioration

« Volume » de formés :

➤ **Hausse souhaitée par les organismes**

- Tourneurs/fraiseurs
- opérateurs composite
- Mécanique automobile
- conducteurs de lignes IAA
- services à la personne
- cuisiniers/crêpiers/pizzaiolo

➤ **Nouvelles formations à mettre en place**

- FOS (Français Objectifs Spécifiques) vers métallurgie et agriculture

➤ **à étudier**

- matelots-ponts : besoin de visibilité sur l'évasion et les entrées/sorties
- quid métiers du bâtiment ? reprise durable ?
- Quid transport routier ?

Besoin d'échanges et de concertation sur le sujet

Conclusions de l'étude

- **Une réponse formation est apportée à la quasi-totalité des métiers en tension**
 - Compte tenu bons taux d'insertion, à maintenir ou à amplifier
 - Transport routier et bâtiment à étudier
- **Déroulement**
 - Modularité à développer, phasage à améliorer
 - Renforcer les liens avec les structures pour les « problèmes périphériques »
- **Attractivité des formations notamment industrie, composite et aide à domicile**
 - Implication des entreprises
 - Lisibilité de l'offre de formation
 - Actions de communication sur les métiers
 - Élargir les publics visés
- **Bilans réguliers dans le cadre du GLEF**

POP (plateforme d'orientation professionnelle) spécifique industrie en cours de montage